



ERBAN | Hiver 2026 Volume 40 Numéro 1

/REPORT

MISES À JOUR DE L'EXÉCUTIF

P. 4

L'ÉVOLUTION DU ERBAN REPORT

P. 16

CAMION 381: UN CLASSIQUE QUI NE CESSE DE FAIRE DES LIVRAISONS

P. 46

50 ANS AU SIÈGE DU CONDUCTEUR

P. 52



4	Mises à jour de l'exécutif
13	SGA sur Dayforce
14	WLA
15	Santé et sécurité
16	L'évolution du Erban Report
18	Pause cérébrale
19	Prix gagnés par l'entreprise
20	Livrer du succès
22	Les mises à jour des terminaux
39	Le club d'encouragement
40	Évènements et journées spéciales
42	Retraite des employés
44	Les BBQs
45	Tournoi de Golf
46	Camion 381: Un classique qui ne cesse de faire des livraisons
50	Reconnaissance des conducteurs prudents
52	50 ans au siège du conducteur
54	Profils des employés
56	Erb sur la route

TABLE DES MATIÈRES





MESSAGE DE LA PART DE WENDELL



WENDELL ERB
Chef de la direction

Les contes de la route

Mon dernier voyage aux États-Unis était à Jonestown, en Pennsylvanie, puis à Vineland à New Jersey, pour le trajet retour. Je n'étais pas allé dans le sud du New Jersey depuis 25 à 30 ans. Pour rentrer chez moi, j'avais le choix entre plusieurs itinéraires. Je pouvais traverser la Pennsylvanie en passant par Lancaster pour aller à Harrisburg, mais le trajet le plus court était en passant par la Philadelphie. J'ai de mauvais souvenirs du pont Walt Whitman et de l'autoroute Schuylkill, j'ai donc décidé d'emprunter le pont Benjamin Franklin à la place. Je suppose que je n'avais pas regardé ma carte assez attentivement, car la I-676 traverse le centre-ville de Philadelphie. Il y avait même deux feux de signalisation au pied du pont, du côté de la Philadelphie. J'étais en avance sur l'heure de pointe, mais la circulation était tout de même très lente.

Finalement, j'ai rejoint le nord-est de l'autoroute à péage de la Pennsylvanie, et tout s'est bien passé après cela. L'autoroute

à péage de la Pennsylvanie a été ouverte en 1940 et était considérée comme la première autoroute américaine. Un fait intéressant à propos de cette route à péage, c'est qu'il n'y a aucune pente supérieure à 3 % sur l'ensemble du parcours, ce qui explique pourquoi certaines montées s'étendent sur plus de cinq kilomètres. C'est aussi la raison pour laquelle il y a autant de tunnels sur cette route.

La surprise la plus intéressante de mon voyage m'est arrivée lorsque j'ai vérifié le tiroir à fourre-tout situé au-dessus du réfrigérateur de mon camion : j'ai trouvé un paquet de Rice Krispies carrés, et le paquet était ouvert. En y regardant de plus près, j'ai constaté que deux barres granola entières avaient été mangées. Ma première pensée a été : où sont ces maudits rongeurs ? Normalement, les souris laissent des traces partout où elles passent, mais il n'y avait aucune trace dans le tiroir. J'espère juste que ces petits malins sont tombés quelque part sur l'autoroute. Quelqu'un d'autre a-t-il déjà eu une souris dans son camion ?

Passer à travers des conditions hivernales difficiles

Les conditions météorologiques de cet hiver nous ont vraiment mis à l'épreuve, mais nos équipes d'entretien ont travaillé sans relâche, 24 heures sur 24, pour garder nos terrains dégagés et accessibles. Nos mécaniciens ont continué à veiller au bon fonctionnement de la flotte, tandis que l'équipe des opérations a géré avec expertise les retards de fret, les reports de rendez-vous et tous les imprévus. Plus important encore, nos chauffeurs continuent à affronter les pires conditions, parcourant des routes dangereuses avec professionnalisme et prudence. Dans l'ensemble, nous faisons un bon travail afin d'éviter les problèmes, mais lorsque cela n'a pas été le cas, un seul facteur a été à l'origine de nos incidents : la vitesse excessive.

J'ai quelques conseils à vous donner. Tout d'abord, rien n'est plus important que d'arriver à destination en toute sécurité. Si vous

estimez que les conditions ne sont pas sécuritaires, trouvez un endroit sûr où vous garer jusqu'à ce que vous puissiez reprendre la route en toute sécurité. Deuxièmement, lorsque les conditions se détériorent et que vous êtes sur la route, ralentissez à une vitesse sécuritaire afin de pouvoir réagir à la visibilité réduite, à la traction réduite ou aux autres automobilistes qui ne sont peut-être pas aussi habiles que vous pour conduire dans ces conditions. Enfin, lorsque je m'apprête à conduire dans une ville où la circulation est dense, je baisse le volume de ma radio ou je l'éteins. Je sais que j'ai besoin de tous mes sens dans des situations de conduite stressantes. Il en va de même pour les téléphones portables : vous ne pouvez pas conduire dans une tempête de neige et parler au téléphone.

Au moment où vous lirez ces mots, l'hiver sera presque terminé. J'espère que vous avez passé un joyeux Noël et un agréable Nouvel An. Je vous souhaite tout le meilleur, on se retrouve prochainement sur la route !



MESSAGE DU PRÉSIDENT



GREG TUCKWELL
Président et Chef des opérations

Salutation population Erb,

Le Groupe Erb continue de s'adapter et d'évoluer dans sa quête d'une prospérité accrue. Cela est particulièrement important alors que nous traversons une période macroéconomique difficile, marquée notamment par un début d'année anormalement froid et neigeux et par d'importants changements structurels en cours. Bien que le temps reste précieux, je reconnais l'importance de renforcer la communication au sein de l'entreprise et je fournirai des mises à jour plus régulières à l'avenir afin que tout le monde reste informé et connecté.

Dans cette optique, des innovations significatives continuent de s'imposer dans de nombreuses **fonctions de l'entreprise**. Nous sommes heureux d'accueillir notre nouveau vice-président chargé de l'entretien des flottes, Ajmal Kurreembukus (AJ), dont le leadership fait progresser nos opérations de flotte grâce à une prise de décision fondée sur les données. En outre, les analyses précises de l'équipe chargée des revenus aident désormais

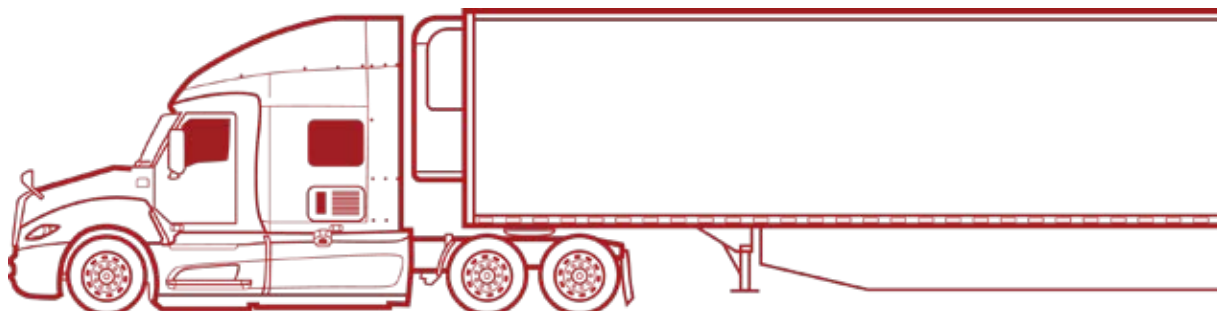
les opérations à relier directement les décisions aux résultats financiers, tandis que les projets d'automatisation en cours du service informatique rationalisent et améliorent les processus de l'entreprise. Ces initiatives, parmi d'autres, donnent déjà des résultats significatifs.

Alors que ces changements continuent de renforcer la situation financière d'Erb, je tiens également à m'assurer que nous continuons à reconnaître le dévouement et l'attitude positive des membres de notre équipe, qui sont au cœur de notre avantage concurrentiel et la raison pour laquelle nous restons un fournisseur de transport le plus apprécié. Notre récente augmentation des salaires en fonction du coût de la vie démontre l'engagement de l'entreprise à soutenir son personnel, même en période de difficultés économiques. En 2026, nous mettrons également en place un système plus structuré d'évaluation des performances professionnelles, axé sur une communication ouverte, positive et constructive entre les dirigeants et leurs équipes respectives.

Mises à jour des types de chargements

Avec environ 200 chauffeurs répartis dans quatre conseils d'administration distincts, chaque équipe de transport routier d'Erb a dû relever des défis uniques au cours des douze derniers mois. Leurs progrès ont varié, en fonction des résultats financiers de chaque division en 2025.

Au début de l'année dernière, les inquiétudes concernant la qualité des revenus dans le secteur du **transport routier local** ont entraîné des augmentations tarifaires importantes sur de nombreux itinéraires. Historiquement, les installations d'Erb à Trenton, Baden et Montréal utilisaient un modèle de tarification basé sur le kilométrage plutôt que sur le temps réel nécessaire pour effectuer le chargement. Au cours des 18 derniers mois, les équipes chargées des revenus et des ventes ont travaillé en étroite collaboration avec chaque terminal afin de comprendre



les besoins des clients, de relever les défis opérationnels et de garantir une meilleure adaptation des tarifs selon les besoins des clients.

Le conseil de transport, créé pour gérer les chargements partiels consolidés chaque nuit entre les terminaux, était auparavant confronté à un problème de kilomètres vide excessifs. Lors de l'appel d'offres annuel de Lactalis pour le transport routier en automne dernier, la flotte a saisi l'occasion pour proposer ses propres tarifs compétitifs, répondant ainsi directement à ces inefficacités. En conséquence, elle transporte désormais environ 40 chargements par semaine, utilisant efficacement les coûts fixes de la flotte et améliorant la productivité générale.

Le conseil des chargements à courte distances a été confronté à des défis similaires en matière de qualité des revenus. En 2025, des efforts de recherche ont permis d'identifier son rôle principal en tant que fournisseur de secours pour les vendeurs lorsque des concurrents moins chers ne parvenaient pas à fournir un service constant. Au cours des 12 derniers mois, des augmentations de tarifs importantes, bien qu'elles aient entraîné une baisse du volume, ont été nécessaires pour compenser les coûts d'exploitation plus élevés inhérents aux opérations juste à temps du conseil. Malgré ces défis, nous restons confiants de la proposition à long terme du conseil.

La plus grande des quatre flottes de camions, celle du transport **à longue distance**, opère sur le marché nord-américain le plus difficile pour le transport routier.

Le secteur du transport transfrontalier à sens unique continue de souffrir d'un nombre trop élevé de transporteurs pour un volume de fret trop faible. Alors que la récession entre dans sa troisième année en 2026, la flotte cherche activement à réduire ses coûts, en s'appuyant sur les progrès réalisés l'année dernière. En outre, des initiatives commerciales renforcées, des prévisions hebdomadaires améliorées et un changement de culture qui permet aux planificateurs du conseil d'administration de refuser les offres de chargement déséquilibrées ont tous contribué à améliorer les performances financières, dans l'attente de meilleures conditions du marché macroéconomique.

Solutions frigorifiques

Notre division de **solutions frigorifiques** réalise régulièrement des marges bénéficiaires exceptionnelles par rapport à son revenu, grâce à un fort esprit entrepreneurial et à des stratégies de croissance innovantes. La principale source de revenus de l'équipe d'expédition est désormais la livraison à domicile, et les itinéraires dédiés de Loblaw et d'autres clients fournissent un travail stable et à temps plein à de nombreux chauffeurs. Les deux entrepôts frigorifiques du sud-ouest de l'Ontario affichent d'excellents résultats et restent résilients, même dans des conditions de marché volatiles. Nous restons très optimistes à leur pertinence et à leurs performances pour les années à venir.

suite à la page suivante

MESSAGE DU PRÉSIDENT *(suite)*

Chargements partiels

Représentant près de 70 % du chiffre d'affaires total d'Erb, nos trois modèles de transport à chargement partiels raffinent leurs avantages concurrentiels tout en s'efforçant d'améliorer leurs résultats financiers.

Au cours de l'année dernière, **l'équipe de l'Ouest canadien** a réussi à atteindre la rentabilité grâce à son modèle d'exploitation. Elle se concentre actuellement sur son expansion sur le marché du fret à forte valeur ajoutée, en concurrence avec les chemins de fer plus lents, moins coûteux et moins fiables qui dominent le secteur du transport à chargement partiel vers l'ouest au Canada. Pour 2026, les principales priorités consistent à augmenter les taux de remplissage vers l'ouest et à améliorer la qualité des revenus sur les trajets de retour vers l'est afin de soutenir ces volumes d'expédition plus élevés.

Le groupe de **chargements partiels aux É-U** est financièrement solide et est prêt à renforcer encore ses performances en 2026. En se concentrant davantage sur l'efficacité des itinéraires vers le sud et en garantissant à nouveau des volumes de fret essentiels, l'équipe est bien placée pour tirer parti de ses premiers succès.

Le transport de **chargements partiels dans le centre du Canada**, qui représente près de 80 % du chiffre d'affaires total de ce type de transport, est essentiel à la stabilité financière du Groupe Erb. Ce modèle, qui gère environ 1 600 expéditions par jour, s'articule autour de trois priorités fondamentales : garantir la qualité des revenus pour les besoins opérationnels actuels, obtenir des volumes supplémentaires auprès de clients nouveaux et existants, et identifier et éliminer sans relâche les coûts.

Une initiative ciblée menée en décembre et en janvier visant à mettre en œuvre des augmentations tarifaires indispensables pour plusieurs centaines de clients a donné des résultats

positifs dès le début. De plus, près de 10 millions de dollars provenant de nouvelles affaires conclues avec des clients acquis au cours des 24 derniers mois génèrent des revenus supplémentaires nécessaires pour soutenir un modèle dont les coûts fixes sont relativement élevés.

En matière de contrôle des coûts, la densité opérationnelle est le facteur clé de la réussite. Cela implique que les terminaux fonctionnent à pleine capacité, avec des camions de transport à longue distance transportant en moyenne 35 000 livres, ainsi que des itinéraires dans des zones urbaines qui respectent systématiquement les objectifs en termes de poids et de nombre d'arrêts. Je reste très optimiste quant à nos progrès avec l'équipe centrale et j'ai hâte de voir son succès grandir.

Une fois encore, je tiens à remercier sincèrement toutes nos équipes à travers l'entreprise. Votre dévouement et votre attitude positive sont vraiment appréciés. Je vous souhaite à tous une saison hivernale sécuritaire et fructueuse.



MISE À JOUR DE L'ÉQUIPE D'ENTRETIEN DES FLOTTES

MISES À JOUR DE L'EXÉCUTIF



AJMAL KURREEMBUKUS

Vice-président de l'entretien des flottes

Ma vision est de bâtir une flotte qui établit la norme en matière de fiabilité, d'innovation et d'excellence dans notre secteur. Nous y parviendrons en nous écoutant et en apprenant les uns des autres, et en nous mettant au défi de voir plus grand et d'aller plus loin que jamais.

Je crois profondément à l'importance de responsabiliser les équipes, de renforcer notre culture de sécurité et d'utiliser les données et la technologie pour atteindre de nouveaux niveaux de performance. Mais surtout, je crois en nos équipes et en l'incroyable potentiel qui réside dans notre expérience collective, notre créativité et notre passion.

Merci de m'accueillir au sein de l'équipe ! Je suis impatient de commencer cette nouvelle aventure et je suis convaincu qu'ensemble, nous allons mettre en place une flotte qui non seulement fera progresser notre entreprise, mais inspirera également notre secteur.

Je m'appelle Ajmal Kurreembukus et je suis très honoré d'occuper le poste de vice-président de l'entretien de la flotte chez Erb. Alors que je rejoins cette équipe incroyable, je suis inspiré par les parcours qui nous ont menés jusqu'ici et motivé par la route qui nous attend !

Alors que je prends mes nouvelles fonctions, j'ai pris le temps de réfléchir à ce qui rend cette équipe et cette organisation si spéciales. Il est clair que la force de notre entreprise repose sur l'engagement et la collaboration de ses employés.

Notre flotte est bien plus qu'un simple ensemble d'équipements et d'opérations ; elle est au cœur de la manière dont nous servons nos clients, soutenons nos collègues et faisons progresser notre entreprise. Chaque véhicule sur la route représente le dévouement, les compétences et la fierté des personnes qui le conduisent. Ensemble, nous avons l'opportunité d'accroître encore davantage cet impact.

Apprenez à connaître Ajmal !

Que souhaitiez-vous devenir lorsque vous étiez enfant ?

Un pompier. Rien ne surpasse un camion rouge flamboyant !

Quel est votre plat ou votre friandise réfrigérée préféré(e) ?

Une coupe glacée aux biscuits et au fudge.

Si vous pouviez faire un long trajet en voiture avec n'importe quelle personne, issue du passé ou du présent, qui choisiriez-vous ?

Je choisirais d'emmener ma mère. Ses histoires, son rire, même ses moments de silence transformeraient ce trajet en quelque chose de plus qu'un simple déplacement. Ce serait l'occasion de parler de la vie, de revisiter des souvenirs et d'en créer de nouveaux. Un long trajet en voiture avec elle ne serait pas seulement une question de destination, mais aussi une occasion d'apprécier la personne qui m'a toujours accompagnée dans tous mes parcours.

SERVICES DE CONDUCTEURS



RANDY STECKLY
Vice-président des services de conducteurs

Alors que nous commençons l'année 2026, je voudrais prendre un moment pour revenir sur l'année dernière, qui a mis à l'épreuve notre détermination, nos opérations et notre intégrité. Alors que nous avons dû faire face à un marché du fret instable, 2025 a sans aucun doute été une année difficile pour notre flotte en raison d'une augmentation des incidents liés à la sécurité.

L'année dernière, nous avons constaté une légère augmentation du nombre total d'accidents dans l'ensemble de nos divisions. Le plus inquiétant a été les séries de collisions à grande échelle qui ont causé des dommages importants et, surtout, mis des vies en danger. Ces incidents nous ont rappelé de manière saisissante l'immense responsabilité qui nous appartient chaque fois que nous prenons la route. Ils ont eu un impact sur nos côtes de sécurité et ont pesé lourdement sur le moral de toute notre équipe. Cependant, nous choisissons de considérer ces revers non pas comme une défaite, mais comme un appel à l'action obligatoire pour revenir à nos racines qui visent à prioriser la sécurité.

Malgré les défis en matière de sécurité auxquels l'entreprise a été confrontée en 2025, vous avez été nombreux à servir de bouclier pour protéger notre réputation. C'est avec un profond respect et toutes mes félicitations que je tiens à saluer les gagnants du prix Pro-Drive 2025, qui sont présentés plus loin dans ce rapport, à la page consacrée à la reconnaissance de la sécurité des conducteurs.

Notre programme interne Pro-Drive identifie les « meilleurs parmi les meilleurs » en évaluant leurs performances exemplaires en matière de sécurité. Les récompensés de cette année sont plus que de simples gagnants : ce sont des leaders qui ont maintenu d'excellents résultats de sécurité au cours d'une année particulièrement difficile. Leur capacité à rester vigilants et disciplinés, même lorsque les incidents se multipliaient autour d'eux, témoigne de leur professionnalisme.

À l'avenir, notre objectif principal cette année sera de nous concentrer sur une approche proactive de la sécurité qui favorise un partenariat harmonieux entre notre équipe des services aux conducteurs et ceux d'entre vous qui sont au volant. Nous sommes conscients que la sécurité n'est pas le fruit d'un effort individuel, mais qu'elle nécessite un échange constant d'informations entre le service administratif et les conducteurs.

En 2026, le service des conducteurs s'engage à fournir un soutien actif et à faire preuve de transparence. Notre équipe se mobilise pour fournir davantage de données en temps réel et une communication plus claire. Nous voulons nous assurer que lorsque vous rencontrez des conditions dangereuses ou des problèmes d'équipement, vous disposez immédiatement d'un conseiller prêt à vous aider. Nous travaillons à vos côtés pour identifier les causes profondes des accidents survenus l'année dernière. En considérant la sécurité comme une mission commune, nous pouvons garantir que chaque conducteur dispose des outils, le temps et du soutien nécessaires pour rentrer chez lui en toute sécurité après chaque trajet.

Je souhaite à tous une année 2026 sécuritaire et prospère!



ALYSSA COUVILLON
Vice-présidente des ressources humaines

En réfléchissant à l'année qui vient de s'écoulée, je me rappelle une fois de plus que la plus grande force d'Erb a toujours été ses employés. Peu importe à quel point nos horaires sont chargés ou à quel point l'industrie évolue, notre engagement envers la sécurité, le respect et les uns envers les autres continue de guider notre façon de travailler chaque jour.

Du point de vue des ressources humaines, c'est un privilège de voir le dévouement dont font preuve nos employés chaque jour dans l'ensemble de l'entreprise. Que vous soyez au volant, dans l'atelier, à un terminal ou que vous souteniez les opérations en coulisses, la fierté que vous tirez de votre travail et l'attention que vous portez à vos collègues sont ce qui permet à Erb d'aller de l'avant.

La sécurité s'apprend ensemble

Alors que nous continuons à renforcer nos efforts pour la santé et la sécurité, notre engagement à faire en sorte que

tout le monde rentre chez soi en toute sécurité à la fin de chaque journée reste inchangé. En novembre, j'ai eu la chance de bénéficier d'une visite guidée par Steve Bryans lors de ma première inspection de santé et de sécurité de notre bâtiment sur le site de Highland. Steve se déplaçait sans effort dans les couloirs et les recoins, soulignant des détails, des processus et des considérations de sécurité que seules des années d'expérience permettent de discerner. Ce qui aurait pu être une inspection difficile pour moi s'est transformé en une visite guidée fluide et instructive grâce à ses connaissances et à sa familiarité avec les lieux.

Cette expérience nous a rappelé avec force que sans nos employés permanents, ceux qui connaissent nos bâtiments, nos équipements, nos itinéraires et nos processus sur le bout des doigts, chacune de nos tâches serait beaucoup plus difficile. Leur expérience ne rend pas seulement le travail plus efficace, elle le rend aussi plus sécuritaire. Les leçons qu'ils ont apprises et qu'ils partagent contribuent à la protection de nous tous.

Construire une culture fondée sur l'expérience et le respect

La culture n'est pas quelque chose dont on parle une fois par an : elle se construit chaque jour à travers des actions, des relations et des responsabilités partagées. Des moments comme ma visite à Highland soulignent à quel point notre culture dépend de personnes prêtes à guider, encadrer et soutenir les autres.

Au cours de ce trimestre, nous avons vu de nombreux exemples d'employés qui ont pris la défense de leurs collègues, aidé les nouveaux arrivants à trouver leurs repères, partagé leurs connaissances, couvert des quarts de travail ou simplement pris des nouvelles. Ces gestes peuvent sembler insignifiants, mais ils constituent le fondement d'un milieu de travail respectueux et collaboratif.

suite à la page suivante

RESSOURCES HUMAINES *(suite)*

Nous savons que notre secteur d'activité peut être exigeant. Les longues heures de travail, les conditions changeantes et les contraintes de temps font partie intégrante du métier. C'est pourquoi une culture fondée sur le travail d'équipe, la communication et la reconnaissance est si importante. Lorsque les employés se sentent soutenus et respectés, cela renforce non seulement leur moral, mais aussi la sécurité et leurs performances.

Jalons et mentorat

Notre main-d'œuvre est renforcée à la fois par des employés de longue date et par de nouveaux arrivants chez Erb. Accompagner les personnes à chaque étape de leur carrière reste une priorité, qu'il s'agisse de l'intégration et de la formation, au développement continu ou à l'évolution des compétences en leadership.

En repensant à l'année 2025 et au début de l'année 2026, nous avons également pris conscience de plusieurs étapes extraordinaires qui reflètent la vaste expérience au sein de notre organisation.

Nous adressons nos sincères félicitations à Terry Woody, qui a pris sa retraite après 25 ans de dévouement, et à Kevin Becker, qui a mis fin à une incroyable carrière de 40 ans chez Erb. À eux deux, Terry et Kevin représentent 65 ans d'engagement, de professionnalisme et de leadership constant. Leur présence nous manquera, mais leur influence continuera de se faire sentir dans les années à venir.

Nous sommes également fiers de souligner une étape véritablement historique. Roger Zehr est devenu le seul employé de l'histoire d'Erb à atteindre 50 ans de service. Un tel niveau d'engagement est tout simplement remarquable. Son héritage fait partie intégrante de l'histoire d'Erb, et est l'exemple parfait d'une réussite que peu d'entreprises ont le privilège de célébrer.

Des moments comme ceux-ci nous rappellent pourquoi l'ancienneté et l'expérience sont importantes, et pourquoi les connaissances transmises d'une génération d'employés à l'autre renforcent notre culture et maintiennent la sécurité au cœur de toutes nos opérations.

Regarder de l'avant ensemble

Alors que nous entrons dans le prochain trimestre, nous continuons à mettre l'accent sur la sécurité, profiter de notre expérience et se soutenir mutuellement. Il y aura toujours des défis à relever, mais je suis convaincu que nous sommes capables de les relever ensemble.

Merci à tous ceux qui viennent chaque jour avec la volonté de travailler en toute sécurité, de soutenir leurs collègues et de contribuer à créer un lieu de travail fondé sur le respect et la confiance. Vos efforts font d'Erb un lieu de travail plus sûr, plus solide et plus convivial.

Restez prudents, prenez soin les uns des autres et continuons à aller de l'avant ensemble !





FACILITEZ VOTRE APPRENTISSAGE EN UTILISANT NOS SERVICES !

Le lancement du nouveau système de gestion de l'apprentissage (SGA) sur Dayforce

Votre recueil pour toutes les formations, le développement, et tous les outils d'apprentissage est maintenant disponible sur Dayforce !

Pourquoi y jeter un coup d'œil ?

- Accès facile aux formations obligatoires et facultatives
- Suivez votre progression d'apprentissage
- Télécharger votre relevé de notes
- Découvrir de nouvelles compétences et opportunités de développement
- Obtenir des certifications et des badges

Où

1. Connectez-vous sur Dayforce >
2. Aller à la section **Apprentissage/Éducation**
3. Commencez à apprendre dès aujourd'hui !

Poussons votre développement à un niveau supérieur !

Des Investissements jetés par les fenêtres

Bonne année chère population Erb !

Alors que le coût de la vie ne cesse d'augmenter, planifier l'avenir peut sembler plus difficile que jamais. L'inflation affecte non seulement les dépenses actuelles, mais aussi le montant que nous devons épargner pour l'avenir.

Erb Transport propose un programme d'épargne et d'avantages sociaux de premier plan, conçu pour aider les employés à rester sur la bonne voie, à assurer leur sécurité financière et à faciliter leur épargne grâce à des retenues sur salaire pratiques et le soutien de leur employeur.

N'attendez pas pour participer !

Les avantages du régime d'épargne du Groupe Erb:

- Prélèvement salarial pratique
- Cotisation patronale
- Avantages fiscaux
- Gestion professionnelle
- Frais d'investissement compétitifs
- Diversification

Rester équipé pour le long terme

Vous vous inquiétez des fluctuations du marché ? Au cours des cinq dernières années, les marchés ont certainement connu des hauts et des bas, avec des reculs plus marqués certaines années et des rebonds plus importants d'autres années.

La bonne nouvelle, c'est que malgré cette instabilité, les portefeuilles d'investissement équilibrés similaires à ceux du plan d'épargne du Groupe Erb ont généré des rendements annuels d'environ 6 % à 8 % au cours des cinq dernières années.

Envisager l'avenir ensemble

Comme le climat économique est en constante évolution, nous serions heureux de discuter avec vous afin d'examiner votre plan financier et votre plan de retraite. Restez à l'écoute pour les annonces concernant les formations et les événements.

Merci de livrer la nourriture à nos tables, Erb!

WLA
Wagner, Livock & Associates
Financial Services Inc.

ErbSavings@wagnerlivock.com

1 (800) 567 - 0822

*Le REER dans le programme d'épargne du Groupe Erb est admissible au Régime d'accession à la propriété (RAP) et au Régime d'encouragement à l'éducation permanente (REEP). Les exemples présentés sont fournis à titre indicatif uniquement et ne constituent pas une garantie de résultats futurs. Les résultats réels varieront en fonction du rendement du marché, des choix d'investissement et de la situation personnelle de chacun.



Scénario: Employé Erb:
Revenu annuel de 60 000 \$

REER (Régime enregistré d'épargne-retraite)



5 Ans

Cotisation salariale: 3 750 \$

Cotisation salariale: 3 750 \$

Économies: 2 032 \$

Vous feriez une perte de 5 782 \$.

(Cotisation salariale + Épargne fiscale)



10 Ans

Cotisation salariale: 7 500 \$

Cotisation salariale: 7 500 \$

Économies: 4 065 \$

Vous feriez une perte de 17 348 \$.



15 Ans

Cotisation salariale: 9 000 \$

Cotisation salariale: 9 000 \$

Économies: 6 098 \$

Vous feriez une perte de 17 348 \$.

CELI (Compte d'épargne libre d'impôt)



15 Ans

Cotisation salariale: 9 000 \$

Cotisation salariale: 9 000 \$

Vous feriez une perte de 9 000 \$.

Le saviez-vous ?

Les employés admissibles aux avantages sociaux qui cotisent à la fois à des comptes de REER et CELI de plus de 15 ans bénéficieraient de 26 348 \$.

Marchés

TSX +12,89% (Rendements annualisés sur 5 ans)

S&P +12,28% (Rendements annualisés sur 5 ans)

Gold +17,90% (Rendements annualisés sur 5 ans)

SANTÉ ET SÉCURITÉ

SUCCÈS À LONG TERME

Connie Bingeman - Spécialiste du bien-être



Département du bien-être

Nous sommes heureux de vous présenter notre département du bien-être, votre ressource dédiée au bien-être, au soutien et à vos besoins à tout moment Incluant:

- Demandes de renseignements sur les avantages sociaux
- Accidents du travail et congés médicaux
- Programme d'assistance aux employés d'Erb (PAE)
- Programmes d'épargne REER et CELI, et programme d'abondement
- Soutien en santé mentale et au bien-être

Si vous avez des questions ou besoin d'aide, veuillez contacter l'équipe du bien-être à l'adresse courriel suivante:

Wellness@erbgroupp.com.

L'inscription aux avantages sociaux sur Dayforce est désormais disponible !

Nous sommes ravis d'annoncer que les avantages sociaux dans Dayforce comprennent désormais des fonctionnalités étendues pour les événements de la vie et les événements professionnels. Vous pouvez vous inscrire à une assurance maladie, dentaire et autre, ajouter ou supprimer des personnes à charge et effectuer d'autres changements directement sur Dayforce. De plus, vous pouvez consulter et mettre à jour vos plans d'épargne REER, CELI et non enregistré sur la plateforme.

Vous pouvez commencer à verser des cotisations volontaires à un REER, à un CELI ou à un compte on-enregistré avant même d'avoir atteint trois mois de service. Une fois que vous aurez atteint vos jalons de 3 mois, 5 ans et 10 ans d'emploi, Dayforce appliquera automatiquement les cotisations de jumelage de l'employeur à vos comptes admissibles.

Les blues hivernaux

Vous n'êtes pas seul ! L'hiver peut entraîner des répercussions négatives sur votre bien-être physique et mental. Les changements dans la durée du jour, la météo et les habitudes peuvent avoir un impact sur votre motivation, votre humeur et votre concentration. N'oubliez pas : il n'y a aucun mal à demander de l'aide, vous pouvez bénéficier d'un soutien tout au long de l'année, et même les petites actions peuvent faire une grande différence !

Si vous ou un membre de votre famille avez besoin d'aide, **le programme d'assistance aux employés (PAE) d'Erb** offre des services de consultation confidentiels et des ressources, disponibles 24 heures sur 24, 7 jours sur 7.

Quel que soit le défi auquel vous êtes confronté, qu'il soit lié à votre carrière, à vos relations, à votre rôle de parent ou à votre bien-être général, le PAE est là pour vous aider. Pour plus d'informations, vous pouvez contacter Wellness@erbgroupp.com.



L'ÉVOLUTION DU ERBAN REPORT



Logo original du Erban — 1987



Erban Report septembre 1987 — Volume 1 Numéro 3

Troisième version du logo du Erban Report



Erban Report automne 2003 — Volume 17 Numéro 2



Le saviez-vous?

Saviez-vous que notre marque comportait autrefois les lettres ERB en majuscules ? Plusieurs pensaient qu'il s'agissait d'un acronyme! Avec l'adoption de notre logo actuel, nous sommes passés aux minuscules pour refléter nos racines d'entreprise familiale.



Hiver 2026 — Volume 40 Numéro 1





40^e ÉDITION

40 éditions. Des milliers d'histoires. Une communauté.

Depuis 1987, le rapport Erban rassemble notre communauté d'employés, sur la route comme dans nos terminaux. Chaque édition est façonnée par les histoires, les photos, les jalons et les moments mémorables partagés à travers notre réseau. Voici aux nombreux souvenirs qui restent à écrire!

PAUSE CÉRÉBRALE

Trouvez les mots ci-dessous dans la grille. Les mots peuvent apparaître horizontalement, verticalement, en diagonale et à l'envers.

V	S	T	N	E	I	L	C	L	O	C	A	L	Q	E
S	R	K	L	V	X	P	R	O	D	R	I	V	E	B
N	P	S	N	O	I	T	I	T	R	A	P	E	R	O
O	I	V	C	O	M	M	U	N	A	U	T	E	X	A
L	Q	D	X	I	C	H	A	U	F	F	E	U	R	S
A	A	E	D	S	E	C	U	R	I	T	E	U	K	S
J	A	U	T	O	R	O	U	T	E	K	Y	U	L	A
B	R	E	E	P	U	O	R	G	L	B	Q	L	F	W
L	E	U	Q	I	T	S	I	G	O	L	H	B	L	I
Y	O	R	R	A	P	P	O	R	T	E	R	B	A	N
E	P	I	U	Q	E	D	L	I	A	V	A	R	T	M
X	T	E	R	M	I	N	A	L	X	I	E	M	S	N
L	E	C	N	E	L	L	E	C	X	E	R	A	Q	Q
L	T	R	O	P	S	N	A	R	T	A	L	R	I	O
R	G	R	P	K	U	B	I	E	N	E	T	R	E	C

MOTS CACHÉS

- COMMUNAUTE
- LOGISTIQUE
- CLIENTS
- JALONS
- RÉPARTITION
- PRODRIVE
- CHAUFFEURS
- SÉCURITÉ
- RAPPORTERBAN
- TRAVAILDÉQUIPE
- GROUPEERB
- TERMINAL
- EXCELLENCE
- TRANSPORT
- AUTOROUTE
- BIENÊTRE
- LOCAL

SUDOKU

	6	7	3	9	8	5	4	2
3	9	8		2			1	
4	5				7		8	9
7	1			3	9	4		5
	4	5	7		6			3
8			4	5	2	1	7	6
		4						8
9	8			4		7		1
6		1	9		3		5	4



PRIX GAGNÉS PAR L'ENTREPRISE

Toutes nos réalisations de l'année dernière sont le fruit de la passion, du travail d'équipe et de la volonté de notre équipe d'aller toujours de l'avant. Nous sommes reconnaissants envers chaque membre de notre équipe dont le dévouement continue de nous faire avancer et rend possibles de telles réalisations. Nous sommes fiers de partager les reconnaissances que nous avons obtenues au cours de la saison dernière !



Nous sommes fiers d'avoir obtenu la certification TCA Elite Fleet en tant que « Meilleur entreprise pour chauffeurs en 2026 », qui reconnaît notre engagement en faveur de la

sécurité, de la satisfaction des chauffeurs et d'une culture axée sur les conducteurs. Merci à notre équipe d'avoir rendu cette reconnaissance possible.



Prix Lactalis Extra Mile

En décembre, nous avons reçu le prix « Extra Mile Award » de Lactalis Canada, qui souligne l'engagement de notre équipe envers le service, la sécurité et le fait de faire ce qui est juste, même lorsque cela demande des efforts supplémentaires. Cette reconnaissance reflète le dévouement de nos employés, qui se surpassent constamment pour nos clients, nos communautés et les uns pour les autres.



Sanjay Wadhwa, Kevin Erb et Marty Otten avec l'équipe de Lactalis Canada - Cérémonie de remise des prix des transporteurs

Les femmes ont contribué à la création du Groupe Erb dès ses débuts et continuent aujourd'hui encore à être le moteur de notre succès !



Nous sommes fiers d'avoir été nommés « Meilleure entreprise pour les femmes dans le secteur du transport 2025 », une distinction qui récompense notre engagement en faveur d'un lieu de travail inclusif et respectueux. Merci à notre équipe d'avoir rendu cette réussite possible, alors que nous continuons à promouvoir la diversité dans notre secteur !



Nous sommes fiers d'avoir été reconnus par Trucking HR comme l'un des meilleurs employeurs dans le secteur du transport routier depuis 2014, ce qui souligne notre engagement envers des normes élevées et des pratiques exemplaires en matière de ressources humaines. Nos employés sont notre plus grand atout, et nous nous efforçons de leur offrir la meilleure expérience de travail possible. Le Groupe Erb a été l'une des premières entreprises de transport canadiennes à se joindre au programme Top Fleet Employer lors de son lancement, ce qui reflète notre engagement envers l'excellence au travail.



LIVRER DU SUCCÈS

Profitez de vos avantages et de nos programmes en tant qu'employé !

Chez le Groupe Erb, nous nous engageons à soutenir votre succès et votre bien-être à tous les jours. Apprenez davantage sur nos outils, nos programmes et nos ressources les plus récentes disponible pour vous.

► Département du Bien-être

Le département du Bien-être est une ressource dévouée à offrir à tous les employés de Erb ainsi que les propriétaires-exploitants du support à travers une variété de services de santé et de bien-être.

Vos contacts principaux:

Connie Bingeman

cbingeman@erbgroup.com | Ext. 2278

- Accidents du travail, demandes d'indemnisation auprès de la Commission des accidents du travail et congés médicaux
- Le programme d'assistance pour les employés de Erb (PAE)
- Demandes de congé

Ashleigh Gilbert

agilbert@erbgroup.com | Ext. 2224

- Inscription aux avantages sociaux et demandes de renseignements
- Programmes d'épargne REER et CELI

Wellness@erbgroup.com

- Soutien pour la santé mentale et le bien-être

► Prime de recommandation

Connaissez-vous quelqu'un qui conviendrait parfaitement à notre entreprise ? Recommandez à vos amis et à votre famille de se joindre au Groupe Erb et aidez-nous à continuer de bâtir une équipe de professionnels talentueux et dévoués. Pour plus de détails, veuillez consulter hrpolicies.erbgroup.com ou contactez recruiting@erbgroup.com.

► Avantages des employés

Profitez de votre expérience avec nous en bénéficiant des avantages et des programmes qui vous sont offerts ! Pour plus de détails, visitez hrpolices.erbgroup.com.

► Dayforce

Nous avons récemment transitionné à Dayforce un nouveau système de gestion du capital humain (GCH). Besoin d'aide pour vous lancer ou naviguer sur la plateforme ?

Vous trouverez des guides étape par étape sur Erb Connect dans la section « Ressources Dayforce », pour savoir comment:

- Se connecter sur Dayforce
- Consulter vos talons de paie (*Relevé de gains*)
- Vérifier votre horaire
- Réserver vos congés
- Accéder à votre T4
- Explorer les offres d'emploi internes

Pour plus de conseils-soutien, veuillez contactez dayforce@erbgroup.com ou à l'extension 2272.

► Boîte de suggestion des RH !

Votre opinion compte. Nous sommes là pour vous écouter ! Partagez vos expériences, vos points de vue et vos suggestions pour améliorer l'expérience des employés du Groupe Erb. Envoyez vos commentaires par courriel à SuggestionBox@erbgroup.com !

► Mettes l'accent sur l'excellence!

Reconnaissez les collègues qui font la différence et qui excellent dans tout ce qu'ils font! Proposez leur candidature pour un prix du choix des employés (PCE) et faites-leur savoir que leur impact est important Les prix sont distribués annuellement.

Catégories des prix:

Prix du Travailleur en Équipe

Prix du Travailleur Hors de l'Ordinaire

Prix du Service à la Clientèle

Prix « Vivre selon nos valeurs »

Prix du Champion de Mentorat



Visitez l'onglet « Ressources supplémentaires » sur Erb Connect pour soumettre une candidature dès aujourd'hui!

► Éducation et ressources pour les bourses d'études

Découvrez les bourses d'études et les programmes de formation continue proposés aux employés et à leurs familles.

- OTA + Bourse Erb pour services rendus à la communauté
- Programme de bourses d'études FCEI
- Bourses d'études TCA
- Bourse d'études Samsara de RH Camionnage Canada

Pour en savoir plus, contactez marketing@erbgroup.com.

► Rabais pour les employés chez GoodLife Fitness

Grâce à notre programme Company Perks, les employés d'Erb peuvent profiter d'un rabais exclusif dans les centres GoodLife Fitness partout au Canada, avec 0 \$ de frais d'inscription et 30 % de rabais sur tous les types d'abonnements.

Pour accéder à votre rabais et commencer votre parcours bien-être, visitez Company Perks à hrpolices@erbgroup.com

► Programmes d'épargne REER et CELI.

Grâce à notre partenariat avec Wagner Livock and Associates, Le Groupe Erb offre à ses employés à temps plein éligibles l'accès à un programme d'épargne REER ou CELI. La participation est optionnelle, et les employés qui cotisent le montant minimum requis peuvent profiter pleinement des avantages du programme. Contactez wellness@erbgroup.com ou ErbSavings@wagnerliock.com.

- 24** **New Hamburg**
- 26** **Terminal de Baden**
- 28** **Terminal de Montréal**
- 30** **Terminal de Toronto**
- 32** **Terminal de Thunder Bay**
- 33** **Terminal d'Ottawa**
- 34** **Terminal de Trenton**
- 36** **Terminal de North Bay**
- 38** **Terminal de Winnipeg**

LES MISES À JOUR DES TERMINAUX





NEW HAMBURG — SIÈGE SOCIAL

Salutation de la part de New Hamburg à toute la population Erb !

Quelle année mouvementée Mère Nature a fait vivre le secteur du transport routier cette année ! Grâce à la persévérance et à l'engagement de chacun, nous avons réussi à surmonter cette épreuve. Merci à tous pour votre travail acharné et votre dévouement !

New Hamburg a connu des opérations mouvementées tout au long de la fin de l'été, en automne et en hiver.

Tout au long de l'été, les Blue Jays de Toronto ont tenu New Hamburg en suspens. Nous avons célébré leurs victoires et pleuré leurs défaites. Peut-être que l'année prochaine sera la bonne. Allez les Jays, allez !

Nous avons organisé notre soirée annuelle de jeux pour les employés Firebirds, en sponsorisant l'équipe locale de hockey et en réunissant nos équipes Erb locales pour une soirée divertissante. Nous avons également célébré notre quatrième année en tant que commanditaire principal du Stratford 5K, où certains membres de notre équipe ont couru et se sont portés volontaires au stand d'eau pour les coureurs !

Halloween est arrivé en un clin d'œil, et l'esprit festif de notre équipe s'est prolongé sans difficulté jusqu'aux célébrations des fêtes de fin d'année. Le concours de décoration a atteint de nouveaux sommets dans tous les départements. Le terminal s'est transformé en un véritable paradis hivernal. Cette année, c'est l'équipe du contrôle des documents qui a gagné le concours ! Notre potluck (repas-partage) de Noël a ajouté encore plus de joie aux fêtes. La nourriture était délicieuse et tout le monde a apprécié ce moment convivial.

Amanda Longo - Coucher de soleil à New Hamburg



Équipe chargée des règlements des conducteurs - Journée des chandails festifs



Département de la paie - Potluck des fêtes





MISES À JOUR DES TERMINAUX

Alexandra Ureche et Tracy Chambers avec bébé Luca



De plus, notre équipe s'est réunie pour célébrer ensemble de nombreux événements marquants et moments importants de la vie. Mercy Esmin et Donna Dettweiler ont toutes les deux fêté leur 65e anniversaire. Nous avons été heureux de célébrer avec elles cette étape importante. Félicitations !

Nous adressons également nos sincères félicitations à notre responsable de la communication et du marketing, Alexandra Ureche, et à son conjoint, Vlad, pour la naissance de leur premier enfant. Leur magnifique fils, Luca, est né le 21 août 2025.

Nous attendons avec impatience les beaux jours du printemps et de l'été qui approchent. Prenez soin de vous!

— **Carol Roth**
Contrôleur(se) des documents



**Équipe du contrôle des documents -
Gagnants du concours de décoration de l'espace
de travail pendant le temps des fêtes**



**Match de hockey des Firebirds de New
Hamburg**

TERMINAL DE BADEN



Équipe de l'atelier à Baden - Journée des chandails festifs

Alors que nous continuons à affronter un hiver enneigé, je suis impressionné par la résilience de notre personnel. Cet hiver a posé de nombreux défis à nos opérations ici à Baden. Du déneigement quotidien aux fermetures constantes de routes dans notre zone de service, nous avons persévéré et continué à fournir un service exceptionnel à nos clients.

Merci à Scott McKay, Kevin (Pippy) Shantz et Leigh Swartzentruber d'avoir assuré la sécurité dans notre chantier et de l'avoir déneigé. Espérons qu'il ne neige plus, car nous n'avons plus de place pour la neige ! Merci d'être arrivés tôt et d'être restés tard pour tout nettoyer. Un merci tout particulier à tous nos chauffeurs dévoués, qui ont continué à offrir un service de haute qualité à nos clients malgré les conditions météorologiques extrêmement difficiles. Nous vous sommes reconnaissants de votre engagement. Merci d'être le pilier de nos opérations. À nos employés qui ont dû faire face à des conditions loin d'être idéales, vous continuez de vous présenter au travail et à faire un travail fantastique. Des jours



Jordan Schultz - Reconnaissance pour ses 10 ans de service

comme ceux-ci nous rappellent que le transport routier n'est pas facile, mais qu'avec une bonne équipe, de l'expérience et de la patience, nous y arrivons ! Espérons que la prédiction de Wiarion Willie est bonne et que le printemps arrive bientôt.

À Baden, nous avons célébré des jalons et des succès incroyables au cours de la saison dernière. En janvier, nous avons célébré un événement que nous n'avons jamais expérimenté auparavant : Roger Zehr a fêté ses 50 ans chez Erb ! Oui, vous avez bien lu. 50 ans. Quelle réussite incroyable et quel dévouement exceptionnel envers Erb ! En décembre, nous avons rendu hommage



MISES À JOUR DES TERMINAUX



Jamie P. Brown - *Déguisé en Cowboy Erban pour l'Halloween*

à trois employés de longue date, Fred Bender, Kevin Becker et Terry Woody, qui ont pris leur retraite après de nombreuses années de bons et loyaux services. Merci d'avoir établi les bases de notre réussite. Félicitations à tous !

Alors que nous avançons dans l'année 2026, nous attendons avec impatience la soirée d'excellence Erb, où nous nous réunirons en équipe pour célébrer notre travail acharné et nos réalisations au cours de l'année écoulée. J'espère vous voir nombreux à l'événement de cette année.

Je lève mon verre à un printemps qui arrive tôt et à tous les défis qui se présenteront à nous. Restez cool !

— **Mike Torchia**
Directeur de Terminal



Roger Nafziger - *Reconnaissance pour 45 ans de service*



TERMINAL DE MONTRÉAL

Retraite de Raymond Pitre



Tout comme la météo, le secteur est en constante évolution. Qu'il soit influencé par des facteurs politiques, des fluctuations de la demande ou des tendances économiques plus larges, nous avons appris à accepter ce changement constant.

Au cours des derniers mois, notre équipe a connu d'importants changements qui marquent à la fois des étapes significatives et de nouvelles opportunités de croissance. Claudine Dumais a récemment rejoint l'équipe en tant que responsable de compte. Elle travaille aux côtés de Ryan Morin pour gérer les comptes clients à Montréal, au Québec et dans certaines régions d'Ottawa.

Lizz Lebrun est notre nouvelle chef d'équipe de l'après-midi sur le quai. Michael Lacoursiere a été promu chef de l'équipe du service à la clientèle. TracyAnn Hannah occupe désormais le poste d'agent opérationnel polyvalent, où elle s'occupe de l'OSD, des rendez-vous et des arrivées, et Yves Clermont a été promu superviseur de quai. Nous avons la chance d'avoir une équipe formidable à Montréal à l'arrivée de cette nouvelle année. Leur énergie et leur esprit d'équipe font toute la différence.

De plus, Raymond Pitre a pris sa retraite après de nombreuses années de leadership dévoué. Les conseils, l'expertise et la présence constante de Ray ont contribué à façonner nos opérations. Il a établi des bases solides pour l'avenir. Nous lui sommes profondément reconnaissants pour ses contributions et lui souhaitons une retraite bien méritée et épanouissante.

Valerie Tittley, notre précieuse superviseuse du service à la

L'équipe de Montréal à l'Halloween



clientèle, a saisi une nouvelle opportunité passionnante. La passion, le mentorat et le soutien inconditionnel de Valerie ont eu un impact durable tant sur son équipe que sur notre organisation. Nous la remercions pour tout ce qu'elle a apporté à Erb et lui souhaitons beaucoup de succès dans cette nouvelle étape de sa vie ! Même si les adieux ne sont jamais faciles, ces moments de changement renforcent notre organisation. Ils nous placent également en bonne position pour l'avenir, alors que nous continuons de grandir et de servir nos clients et nos communautés.

Cette saison, le terminal de Montréal a renforcé son engagement communautaire grâce à notre partenariat avec le Centre DDC. Les membres de l'équipe ont fait du bénévolat dans cet établissement à chaque mois. Nous avons également poursuivi notre tradition d'organiser une collecte de denrées alimentaires et de jouets pendant les fêtes afin de soutenir le Centre DDC.

Enfin, on ne s'ennuie jamais à notre terminal de Montréal. Le mois d'octobre a été marqué par un événement qui a fait sourire tout le monde. Tracy Hannah est sortie pour aller à sa voiture pendant sa pause déjeuner et a remarqué quelque chose qui bougeait derrière sa grille avant. En y regardant de plus près, surprise, c'était un poulet !

Elle a rapidement appelé Remi Laheurte et Amanda Gillespie comme renforts. Grâce à leur vigilance, leur créativité et leur travail d'équipe, le trio a réussi à extraire sans danger le voyageur clandestin à plumes de sa cachette.



MISES À JOUR DES TERMINAUX

Remi s'est ensuite chargé de transporter le poulet dans une ferme voisine, où il peut désormais mener une vie beaucoup plus paisible et moins mouvementée.

Mais l'histoire ne s'arrête pas là.

Tracy s'est souvenue que plus tôt dans la semaine, alors qu'elle passait devant une ferme en voiture, elle avait vu un tourbillon de plumes devant et peut-être derrière sa voiture. Elle s'est garée, mais n'a trouvé aucun signe d'animal blessé.

Quelques jours plus tard, elle a mentionné à son mari que ses freins faisaient un bruit étrange. Il a amené la voiture chez un ami mécanicien pendant le week-end, qui a nettoyé et inspecté les freins de fond en comble, mais personne n'a remarqué que le poulet faisait du covoiturage.

En réfléchissant à cette expérience, Tracy a plaisanté en disant que « Nous apportons de la nourriture à la table de votre famille » avait pris un tout nouveau sens cette semaine.

Merci à Tracy, Remi et Amanda pour leur travail d'équipe, leur compassion et leur bonne humeur, qui ont transformé un moment bizarre en une belle histoire et un souvenir mémorable pour le terminal de Montréal.

— Michael Lacoursiere

Chef d'équipe du service à la clientèle



Sheri Tibbit au Centre Dorion Dream - Distribution alimentaire pour les fêtes

Équipe de Montréal - Collecte alimentaire des Fêtes



Le départ de Valerie Tittley



Amanda Gillespie, Remi Laheurte et Tracy Hannah



TERMINAL DE TORONTO

Bonjour de la part du terminal à Mississauga à Cardiff

L'été 2025 a marqué le retour des Blue Jays de Toronto à la Série mondiale de la MLB pour la première fois en 32 ans ! Les Jays ont décroché la première place de la Ligue américaine et ont remporté la division Est des Ligues américaine pour la première fois depuis 2015. La série mondiale 2025 est considérée comme l'une des plus belles de tous les temps, avec plusieurs records égalés ou battus. Addison Barger, le joueur préféré des fans, a frappé le premier grand coup gagnant de l'histoire de la série mondiale. Tout cet enthousiasme a eu un impact économique et social majeur sur Toronto. Les bars, les restaurants et les hôtels ont été envahis par les fans qui ont inondé le centre-ville pendant des semaines.

Le terminal de Toronto a été fortement touché par cet événement passionnant. Les employés ne cessaient de discuter du match de la veille, de prédire le résultat du prochain match ou de rester éveillés tard pour regarder le deuxième match le plus long, qui s'est prolongé jusqu'à une 18e manche. Les conducteurs ont dû faire face à un trafic dense et à des fermetures de routes, car des milliers de piétons s'étaient rassemblés dans le centre-ville.

Au moment le plus intense de la saison, Erb a effectué une livraison urgente de Kraft Mac & Cheese au Centre Rogers, une excellente façon de soutenir les Blue Jays pendant les séries. Nous sommes fiers d'avoir contribué à cette célébration!

Nous sommes impatients de participer à d'autres occasions excitantes dans la région de Toronto et plus encore en 2026!

Comme pour les autres terminaux, nos volumes ont fluctué au cours des six derniers mois de l'année. Nous prévoyons une augmentation significative des opérations à partir de mi-février ou du début du mois de mars, avec le lancement d'un nouveau projet à Cardiff!



**Paula Caines,
Orlando O'Hare et
Michael Almenar**



**Tim Huang -
Reconnaissance pour
ses 1 an de service**



MISES À JOUR DES TERMINAUX

Au cours de la dernière saison, nous avons célébré de nombreux événements marquants au sein de notre équipe ! Bien que tous ces événements soient importants, j'aimerais en souligner quelques-uns d'entre eux en particulier. Tout d'abord, Cliff Spencer a fêté ses 30 ans chez Erb. Mike Karl a célébré ses 40 ans de service et a pris sa retraite en décembre, et enfin, Ray MacNeil a pris sa retraite après 34 ans ! Nous avons également franchi une autre étape qui mérite d'être mentionnée : Alvaro M., qui a entrepris un incroyable parcours de remise en forme et a officiellement perdu 45 kg. Bravo, Alvaro!

— Tom Hill du Liz Davies

Directeur de Terminal & Superviseur de la répartition

Ella Rashleigh - Journée des enfants au travail



Alvaro Millian

Les 30 ans de service de Cliff Spencer et le départ à la retraite de Mike Karl



TERMINAL DE THUNDER BAY

La vie au terminal de Thunder Bay

Assez loin du lac Supérieur pour en sentir l'odeur les matins frais, le terminal de Thunder Bay s'éveille avant le lever du soleil. Les lumières du chantier projettent de longues ombres jaunes sur les remorques couvertes de givre tandis que les chauffeurs arrivent, leurs bottes crépitantes, leur café fumant à proximité de leurs camions stationnés. Certains viennent de Winnipeg ou de Dryden, d'autres se préparent à partir vers l'est ou le sud. À l'intérieur du centre de répartition, les radios grésillent, les claviers cliquettent et le tableau blanc se remplit de notes : numéros de chargement, heures de départ et alertes de météo.

Ici, l'hiver est roi. La neige n'arrête pas le travail, elle le rend plus méticuleux. Les manœuvriers se déplacent avec précaution, vérifiant la glace aux pieds des remorques. Les mécaniciens luttent contre l'engourdissement des doigts pour maintenir l'équipement en bon état et prêt à rouler. Lorsque les tempêtes balayent le lac, le terminal devient un centre de décision : quels chargements partiront, lesquels seront en attente, quels chauffeurs connaissent suffisamment bien les routes pour affronter les conditions à visibilité réduite. L'expérience compte, et cela se voit dans la confiance de notre équipe.

À partir de midi, la cour se transforme : les remorques parties

sont remplacées par de nouvelles arrivées, les chariots élévateurs bourdonnent sur les quais, les documents administratifs sont empilés soigneusement. Les conversations restent courtes mais familières : l'état des routes, la famille, le match de hockey de la veille. À la tombée de la nuit, les phares reviennent comme des lucioles à travers le terrain. Les moteurs tiquent en refroidissant, et un autre cycle se termine. Le fret circule. Les horaires sont maintenus. Thunder Bay reste un lien vital entre l'est et l'ouest.

Lorsque le dernier luminaire s'éteint, le terminal est prêt, attendant le prochain quart de travail, la prochaine tempête, le prochain long trajet à travers le nord de l'Ontario. Car ici, le travail ne s'arrête jamais vraiment. Il fait juste une pause suffisamment longue pour reprendre son souffle.

— **Drazan Surkic**
Directeur du Terminal



Aurores boréales à Thunder Bay



Steve Pethick - Fête de départ

TERMINAL D'OTTAWA



MISES À JOUR DES TERMINAUX

Bonjour de la part d'Ottawa !

Nous espérons que tout le monde a passé un excellent Noël et a pu profiter d'un moment bien mérité en famille et entre amis. À l'approche de la nouvelle année, nous nous préparons à des journées plus chargées et à de nouvelles opportunités à travers le réseau !

Une fois de plus, notre équipe à Ottawa a franchi des étapes importantes qui reflètent son engagement profond envers l'entreprise. Todd Marshall et Jeff Smith ont chacun célébré 35 ans de service; Steve Allen a fêté ses 20 ans; Tim Jennings a atteint 15 ans; et Jamie Delahunt a récemment complété 5 ans de service. Ces étapes importantes témoignent du dévouement et de l'expérience au sein de notre terminal.

Nous avons également fait nos adieux à Pierre Zili, qui a pris sa retraite le 1er octobre. Pete était un visage familier à Ottawa depuis 39 ans, et on peut dire sans hésiter que sa présence nous manque. Nous lui souhaitons tout le meilleur dans cette retraite bien méritée.

En ce qui concerne l'avenir, la planification de la soirée d'excellence de cette année est bien avancée. Nous espérons à nouveau une forte participation. L'événement se tiendra au même endroit que l'année dernière, ce qui facilitera s'y rendre.

Nous vous souhaitons à tous un hiver sûr et chaleureux. Nous avons hâte de vous retrouver cet été.

À la prochaine,

— **Marc Lamarche**
Terminal d'Ottawa



Jamie Delahunt
- Reconnaissance
pour ses 5 années
de service avec
Shawn Coville



Jeff Smith
- Reconnaissance
pour ses 35 années
de service avec
Marc Lamarche et
Shawn Coville



Steve Allen
- Reconnaissance
pour ses 20
années de service
avec Shawn
Coville



Tim Jennings
- Reconnaissance
pour ses 15 années
de service avec
Marc Lamarche



Todd Marshall
- Reconnaissance
pour ses 35 années
de service avec
Wendel Erb et Darryn
Nafziger

TERMINAL DE TRENTON

Le terminal de Trenton a connu un second semestre très chargé ! À la fin du mois d'août, nous avons été heureux d'accueillir à nouveau Wendell et Wayne pour notre barbecue annuel d'appréciation des employés. Comme toujours, tout le monde a apprécié la visite, la bonne cuisine et le temps passé ensemble. Le travail est resté intense, en particulier avec l'un de nos principaux clients, Lactalis, qui continue de s'adapter à l'ouverture du nouveau centre de distribution à Oshawa, alors que nous nous adaptons au rythme croissant des chargements entrant et sortant de l'installation. Cette opération a contribué à fournir un flux de travail régulier à nos chauffeurs locaux au cours du second semestre. De ce fait, le travail a été très intense jusqu'à Noël !

D'un point de vue communautaire, nous avons reçu de nombreuses demandes de notre communauté pour un soutien matériel sous forme d'un camion porteur afin de soutenir leurs activités. Nous avons eu l'occasion de soutenir le Quinte West Soccer Club à deux reprises à la fin du mois d'août, lorsqu'il organisait deux tournois de football ontariens ici à Trenton. De plus, nous avons parrainé le festival du fromage de l'Ontario à Picton en fournissant une remorque frigorifique pour stocker et maintenir la température de leurs fromages. Nous avons même organisé notre propre barbecue à la fin du mois de septembre pour célébrer la semaine de la reconnaissance des conducteurs et avons apporté du matériel antique unique provenant de Baden pour l'événement. Pour couronner l'année, Darryl Lumley a conduit un tracteur pour la parade du Père Noël de Bellville, tirant le chariot de Lactalis. Tout le monde a passé un excellent moment !

Notre dernier événement de l'année était axé sur l'aide aux personnes dans le besoin dans le cadre de notre collecte annuelle de vêtements et de nourriture pour les fêtes. Sous la direction de Sherrill Lamoureux, nous avons recueilli des fonds, des vêtements et de la nourriture pour des organismes de charité locaux. Merci à Sherrill et à tous ceux qui ont contribué à rendre la période des fêtes plus lumineuse pour les autres.

Certains d'entre vous savent peut-être que Vernon était un grand partisan de Transport for Christ, une organisation qui apporte un soutien émotionnel aux familles travaillant dans le secteur du



Todd Holmes - Reconnaissance pour ses 15 années de service avec Tim Dustin



Camion antique à Trenton



Darryl Lumley - Tirant le chariot Lactalis lors de la parade de Noël de Bellville

Daryl Lumley et sa petite-fille



transport. Nous avons invité un aumônier à se rendre au terminal deux fois par mois, le mardi soir, afin de discuter avec le personnel qui le souhaite. Il existe en effet une ligne d'assistance téléphonique, « Drivers Matter », qui vient en aide aux personnes seules, qu'il s'agisse de chauffeurs routiers ou de membres de leur famille, dont le conjoint est absent.

Tout au long de l'année, nous avons également pris le temps de rendre hommage à plusieurs personnes qui nous ont quittés. Malheureusement, Mike Maclean, un manutentionnaire de quai de longue date qui a été témoin de la croissance et du développement de ce terminal, est décédé à la fin de l'année. Sa présence et son dévouement nous manqueront beaucoup. Sur une note plus joyeuse, nous avons célébré le 25e anniversaire et le départ à la retraite de Terry Bowness en novembre. Même si elle nous manquera, nous lui souhaitons tout le meilleur dans cette nouvelle étape de sa vie.

— **Sheldon Wheeler**
 Directeur du terminal



Barbecue de reconnaissance des employés

TERMINAL DE NORTH BAY

Salutation population Erb!

Nous voici à l'entrée d'une nouvelle année. Notre barbecue annuel ou nous avons eu le plaisir d'accueillir Wendell Erb, Wayne Baechler, Greg Tuckwell et Frank Heon parmi nous, a été, comme d'habitude, un grand succès !

Ces derniers mois ont été particulièrement chargés au terminal de North Bay. Qu'il s'agisse de couvrir les vacances d'été ou de gérer les demandes de la saison hivernale, nos responsables ont vraiment fait un effort supplémentaire et se sont surpassés.

Randy Cameron, Directeur du terminal, Rob Quinn, Coordinateur de l'entretien, et Marc Lafleur, Directeur des opérations, ont tous uni leurs efforts pour assurer la livraison de notre fret !

Comme tous les terminaux, nous avons dû faire face à notre lot de difficultés au cours de la saison dernière, notamment en raison des travaux routiers et des projets d'aménagement de trottoirs qui ont eu lieu à North Bay pendant l'été. Cela a posé quelques problèmes, mais nous avons finalement géré la situation avec professionnalisme et en travaillant en équipe !

La saison hivernale est revenue en force, causant de nombreux retards, escales et fermetures. Avec l'aide de Dame Nature, nous espérons à l'avenir que l'hiver nous accordera un peu de répit.

À North Bay, nos employés continuent de travailler ensemble pour accomplir leur travail. Marc Lafleur est intervenu sur le quai lors d'un déversement important, prenant en charge le nettoyage et veillant à ce que tout revienne rapidement à la normale. Son intervention immédiate et son dévouement ont permis de réduire au minimum les temps d'arrêt et nous ont aidés à reprendre nos opérations habituelles.

De plus, Dan O'Beirn, notre manutentionnaire de jour, a trié et organisé avec diligence l'entrepôt, garantissant ainsi le bon déroulement de nos commandes et livraisons.

Dans l'atelier, notre mécanicien dévoué, Neil Losier, s'est occupé de réparer nos tracteurs avec expertise et d'aider à maintenir notre flotte en parfait état.

Nous attendons tous avec impatience la soirée d'excellence erb en mars pour nous retrouver, rire ensemble et déguster un excellent repas ! Pour l'équipe de North Bay, cet événement est une occasion spéciale pour se décompresser et se ressourcer avant de se préparer pour l'année à venir et les nouvelles opportunités ou changements qui se présenteront. Dans le secteur du transport routier, le changement est constant et chaque jour est différent, ce qui rend ces occasions de se retrouver encore plus importantes.

Don Carvell - Reconnaissance pour ses 15 années de service avec



Jacques Michauville - Reconnaissance pour ses 20 années de service avec Randy Cameron





MISES À JOUR DES TERMINAUX

Nous avons récemment procédé à quelques changements opérationnels, notamment le déménagement de notre terminal de Sault Ste. Marie à sa nouvelle adresse située au 938 rue McNabb.

Nous sommes heureux d'avoir accueilli plusieurs nouveaux membres dans notre équipe en 2025. Nous sommes ravis de vous annoncer l'arrivée de Darrel Eaton, notre nouveau conducteur.

À North Bay, nous sommes ravis d'accueillir Rob Long comme chauffeur régional et nous sommes heureux de réaccueillir Mike Maschke au terminal. De plus, Dean Clark s'est joint à notre équipe à North Bay en tant que membre de l'équipe d'entretien. Bienvenue à tous !

Pour conclure, nous tenons à exprimer notre gratitude et remercier nos conducteurs de terminaux. Ils ont travaillé d'arrache-pied au cours de ces derniers mois très chargés, pour que le travail soit fait. Merci!

— **Laurie Bissonette**
Équipe de la répartition à North Bay

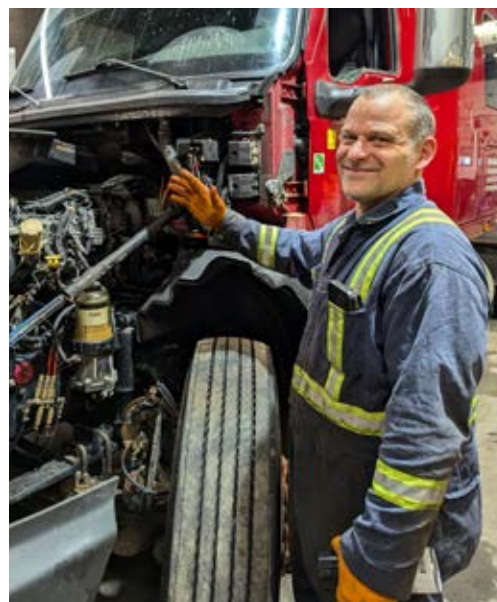
Guy Michauville - Reconnaissance
pour 1 an de service avec Marc Lafleur



Rob Quinn et Randy Cameron - Lors d'une livraison



Dan O'Beirn - Travail au quai



Neil Losier - Travail à l'atelier

TERMINAL DE WINNIPEG

Parc automobile à Winnipeg Gurpreet Aulakh



Bonjour de la part de Winnipeg!

En l'espace de quelques semaines seulement, Winnipeg est passée d'une canicule à un froid glacial, ce qui a entraîné une nouvelle série de défis avec la pluie verglaçante et la tempête de neige qui ont frappé juste avant les fêtes.

Au cours du second semestre de 2025, nous avons travaillé d'arrache-pied pour nous adapter aux conditions changeantes et assurer le bon fonctionnement de notre établissement à Winnipeg.

Je tiens à faire une mention spéciale Darryl Kushniryk pour les nombreuses heures qu'il a passées à notre quai, afin de garder la zone dégagée et sécuritaire pour que nos chauffeurs et notre équipe puissent y accéder, s'y stationner et déplacer l'équipement efficacement. Je tiens également à remercier Charles Langelier et Tyler Bagnall pour tout le temps qu'ils ont passé dans le froid afin de maintenir les camions frigorifiques et les unités d'alimentation



Duanne Allen
- Halloween
Costume Contest
Winner

en état de marche. Le refroidissement éolien du nord peut parfois être très désagréable! Grâce au dévouement de notre équipe, nos opérations de transport frigorifique se poursuivent sans aucun problème.

À la fin de l'été et pendant l'automne, Winnipeg a été très occupée par quelques projets spéciaux qui nous ont amenés dans le nord du Manitoba. Les chauffeurs ont effectué des livraisons à Thompson, Nelson House et à Moose Lake !

Notre manutentionnaire d'entrepôt, Duane Allan, s'est mis dans l'esprit d'Halloween chez Erb cette saison et a remporté le concours de costumes d'Halloween. En conséquence, l'équipe de Winnipeg a pu profiter d'un délicieux repas pizza !

Le 5 janvier, notre équipe a également accueilli Candy Symchyshyn au bureau en tant que responsable administrative des opérations. Elle a un rire contagieux, et nous sommes tous impatients de travailler avec elle.

L'année 2025 est passée à toute vitesse ; avant même que nous en rendions compte, nous étions déjà à la fin de l'année, et 2026 est arrivée ! Alors que nous tournons la page, notre équipe est pleine d'énergie et prête à se lancer dans la nouvelle année, à livrer de nouveaux projets, à relever de nouveaux défis et à construire ensemble notre succès. À bientôt, prenez soin de vous!

— **Karen Moloney**
Directrice du Terminal

LE CLUB D'ENCOURAGEMENT



Le Good Cheer Club est un programme de bénévolat ouvert à tous les employés inscrits, créé pour partager la bonne humeur lors d'événements importants de la vie, tels que les mariages, les naissances, ou pour apporter un soutien en cas de maladie ou de perte.

JOIGNEZ-VOUS À NOUS POUR CÉLÉBRER LES PLUS RÉCENTES PETITES ARRIVÉES DANS LA COMMUNAUTÉ ERB.

Toronto

Harshdeep Singh et son épouse
Surbhi Singh ont accueilli Amour -
Née le 31 mai, 2025

New Hamburg

Alexandra Ureche et son époux Vlad
Ureche ont accueillis Luca - *Née le 21
août 2025.*

Trenton

John Van Der Ven et son épouse
Brigitta Van Der Ven ont accueillis
James - *Née le 27 août 2025.*

Sandhills

Edwin Lopez et son épouse
Liliana Castro ont accueillis Kaeli -
*Welcome, Kaeli, born on October 10,
2025.*

Baden

Free Toda et son épouse Beth Toda
ont accueillis Micah - *Née le 31
décembre 2025.*

Luca, fils d'Alexandra Urche -
Né le 21 août 2025.



Norman, premier petit-enfant de Randy
Steckly - *Né le 6 février 2026*



Vous désirez vous joindre au club ?

Rendez-vous sur la page d'accueil des employés sur Dayforce et faites défiler vers le bas jusqu'à la section « Montrer sa reconnaissance » pour rejoindre le club ou soumettre un événement à souligner.!

ÉVÉNEMENTS ET JOURNÉES SPÉCIALES

Chez le Groupe Erb, nous organisons et participons à divers événements et journées thématiques pour souligner les initiatives importantes et créer plus d'opportunité pour avoir du plaisir ensemble pendant l'année ! Au milieu du quotidien, nous aimons célébrer les journées spéciales! Des événements de l'industrie aux initiatives de l'entreprise, c'est l'occasion de mettre en valeur les actions de notre équipe, de mettre en avant les différents départements et de partager nos personnalités et notre esprit d'équipe



L'équipe Erb à Habitat pour la journée de la construction pour l'humanité



Kelly Guerra, Matthew Xaysy et Baldeep Minhas au triage alimentaire, un défi organisé par Truck for Change



L'équipe du siège social en tant que commanditaire principal pour la course Stratford de 5KM en 2025



Callum Vrooman, le fils de Chris Vrooman, lors de la journée des enfants au travail.



Trish Hammer à l'Halloween



L'équipe des ventes avec le sasquatch de Jack Link à la conférence de GIC



Candi Redi à la journée des chandails festifs



L'équipe du siège social au championnat du monde des Blue Jays

Votre terminal prépare quelque chose d'amusant ?

Envoyez vos photos à marketing@erbgrou.com pour avoir la chance d'apparaître sur Erb Connect, les réseaux sociaux et les prochaines éditions du Erban Report !

RETRAITE DES EMPLOYÉS

Cette dernière année, nous avons fait nos adieux à plusieurs membres dévoués de notre équipe qui ont pris une retraite bien méritée. De la part de toute l'équipe du Groupe Erb, nous vous remercions pour vos années d'engagement, votre travail acharné et votre influence marquante. Vos contributions ont permis à notre entreprise d'aller de l'avant, et nous vous souhaitons tout le meilleur pour cette nouvelle étape de votre vie.



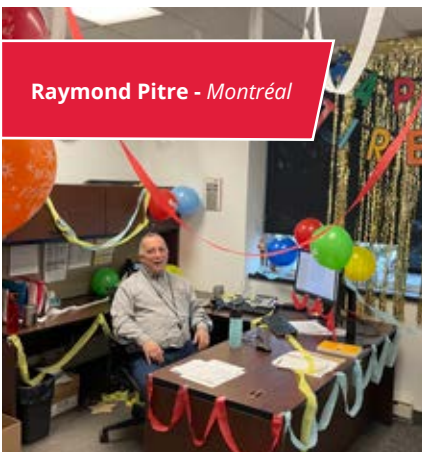
Bruce Jantzi - Baden



Kevin Becker - Baden



Mike Karl - Toronto



Raymond Pitre - Montréal



Brian Roberts - Toronto



Pierre Zili - Ottawa



Terry Woody - Baden



Bob Wade - Elverson



Rick Roes - Baden



Paul Wilson - Baden



Terry Bowness - Trenton



BBQs

Nos barbecues annuels d'appréciation des employés sont des événements marquants de l'année, qui permettent à notre équipe de se détendre pendant que les membres de la direction s'occupent du barbecue ! Ces barbecues sont une tradition très appréciée dans tous nos terminaux et constituent une façon amusante de célébrer le dévouement de notre équipe qui travaille d'arrache-pied. Nous sommes fiers de rendre la pareille et de montrer notre gratitude aux employés qui contribuent à livraison de la nourriture aux tables des familles à travers l'Amérique du Nord.

Un énorme merci à notre équipe, aux bénévoles, aux organisateurs et à tous ceux qui contribuent à rendre ces barbecues possibles à chaque année ! Vous êtes SupERBe ! Nous avons hâte de célébrer avec vous cet été !



TOURNOIS DE GOLF

Ce mois de septembre, le Groupe Erb a célébré son 32^e tournoi de golf annuel caritatif afin de souligner son engagement continu envers la communauté et son soutien aux causes locales. Cette année l'événement à ramassé plus de 20 000 \$, emmenant à un montant total de 6 000 000 \$ depuis 1994, renforçant la réputation du tournoi en tant que catalyseur de changements positifs dans la région. Les fonds collectés bénéficient directement à trois organisations locales à but non lucratif qui fournissent des services essentiels, tels que la sécurité alimentaire, le soutien de la santé mentale et des initiatives de renforcement communautaire pour les familles des régions de Wilmot et Wellesley.



Pour en savoir plus sur cet événement visitez:





CAMION 381:

Un classique qui ne cesse de faire des livraisons

Briona Lahti - Spécialiste des relations publiques

Chaque flotte a ses légendes, et pour le Groupe Erb, un camion occupe une place particulière : le camion 381. Ce tracteur International TranStar de 1981 n'est pas seulement une machine, c'est un élément vivant de l'histoire de l'entreprise. En tant que dernier assemblage d'Erb, le camion 381 représente l'ingéniosité, le savoir-faire et le dévouement qui ont fait de la flotte du Groupe Erb ce qu'elle est aujourd'hui.

Initialement acheté par le fondateur Vernon Erb et assemblé dans l'atelier de l'entreprise à New Hamburg, qui est aujourd'hui le siège social. Ce camion est devenu un atout essentiel à mesure que la demande en transport réfrigéré augmentait, transportant des marchandises à température contrôlée à travers les États-Unis et devenant finalement un favori des salons professionnels et des événements destinés aux employés plusieurs décennies plus tard.

L'histoire du 381

L'histoire du camion 381 remonte à la fin des années 1960, lorsque International a lancé la série Transtar en 1968. En 1974, le modèle a été amélioré et est devenu le Transtar II, un camion qui est rapidement devenu familier sur les routes et un incontournable pour de nombreuses flottes à l'époque.

En plus de la production en masse des cabines avancées Transtar, International proposait également des châssis-cabines. Ces châssis comprenaient la cabine, l'essieu avant, les réservoirs de carburant et d'autres composants clés, mais ne comprenaient pas le moteur, la transmission, les essieux arrière et la suspension arrière. Pour de nombreuses flottes, c'était un moyen intelligent et ingénieux de « construire » un nouveau camion à partir de composants fiables déjà disponibles, souvent récupérés sur des épaves ou des équipements existants. C'était une solution pratique, mais aussi créative. Elle permettait de donner une seconde vie à des pièces en bon état et de prolonger la durée de vie de camions comme le 381.

Comme il s'agissait du dernier Transtar II d'Erb dans la flotte, il a été rendu un peu plus distinctif. « Celui-ci est un peu spécial, car c'était le dernier », a déclaré Kevin Becker, ancien directeur de l'atelier de Baden. « Il a été conçu pour être notre camion emblématique à l'époque, avec des roues en aluminium et un intérieur luxueux. » Ces caractéristiques ont contribué à faire du camion 381 un véritable joyau de la flotte. En 1986, il est entré dans l'histoire en devenant le premier camion Erb à se rendre en Californie, transportant un chargement de légumes avec Harry Roode au volant.

Les membres de l'équipe comme Becker, qui a commencé comme étudiant stagiaire au secondaire avant de devenir mécanicien et conducteur, ont passé du temps sur la route dans ce camion dans les années 1980. Des « pare-brise d'hiver » sur mesure ont été fabriqués pour isoler l'avant de la cabine, afin d'empêcher les courants d'air de pénétrer lors des périodes froides. Lorsque quelque chose n'allait pas sur la route, les chauffeurs devaient dépendre de leurs compétences mécaniques, se garer pour arranger leurs pneus ou résoudre tout type de problème en cours de la route. La suspension était rudimentaire et les trajets cahoteux, mais ces défis ne faisaient que renforcer le caractère du camion 381 et la fierté de ceux qui le conduisaient.





Redonner vie à son histoire

Après des décennies de service, le camion 381 a été retiré de la circulation et transféré au musée d'antiquités Erb, où il fait partie d'une collection d'environ 25 camions historiques. Il était resté inutilisé depuis 2002, l'année de son dernier enregistrement d'immatriculation, attendant le jour où il pourrait rouler à nouveau. L'étincelle qui a déclenché sa renaissance est survenue en été 2023, lorsque Wendell et son frère Daryl sont revenus d'une vente aux enchères des frères Ritchie à Maryland avec deux remorques.

« Nous avons besoin d'un tracteur adapté pour tirer ces remorques », a déclaré Wendell. Le camion 381, qui se trouvait à l'arrière du musée, semblait être le candidat idéal.

Wendell se souvient avoir dit à Darryl : « Démarre-le et amène-le à l'atelier. » À ce moment-là, le camion est revenu entre les mains de mécaniciens expérimentés. John Ward, un mécanicien de nuit qui travaillait chez Erb depuis 40 ans, a pris les choses en main, et tout l'atelier s'est animé.

« Quand ce camion est arrivé, tout le monde a laissé tomber ce qu'il était en train de faire », a déclaré Wendell. « C'était comme si tout le monde voulait travailler sur ce vieux camion ».

La restauration du camion 381 a commencé en automne 2023, dans le but de le rendre prêt pour le Salon du camion à Clifford en juin 2024. L'équipe a travaillé sans relâche pour lui redonner vie.

La partie mécanique de la restauration s'est avérée être l'un des plus grands défis, car presque tout était grippé ou rouillé avec le temps. Le camion 381 a passé plusieurs mois dans les ateliers à Baden, où il a fait l'objet d'importantes mises à jour mécaniques afin de le remettre en état de marche. Beaucoup de temps a également été consacré à la recherche et à la fabrication de pièces anciennes afin de rendre la restauration possible.

Une fois les travaux mécaniques terminés, le camion a été confié à l'atelier de carrosserie. Mark Binkley et Rob Kelly ont démonté la carrosserie et ont commencé à la préparer pour la peinture. Au final, la peinture finale était plus belle que celle d'origine, lorsque le camion avait quitté l'usine.

Wendell se souvient d'une nuit tardive : « C'était un jeudi soir à 21 h, et l'équipe de l'atelier m'aidait à réparer un phare pour pouvoir participer au salon le lendemain matin. Ces salons automobiles ont vraiment des délais à respecter, ce n'est pas du cinéma ! ». Le 381 roule peut-être toujours comme une voiture classique, mais sa restauration l'a rendu plus beau que jamais. Il rappelle des souvenirs à chaque fois qu'il prend la route.

Du garage aux projecteurs

Une fois la restauration terminée, le camion 381 a repris la route en l'été 2024 et n'a pas tardé à revenir sous les projecteurs. Tout au long de la saison, il a fait le tour des terminaux locaux et s'est rendu dans les principaux salons automobiles consacrés aux camions, faisant revivre au passage une partie de l'héritage du Groupe Erb. Plus qu'un simple classique restauré, le camion 381 est un rappel roulant de nos débuts et de la fierté que nous éprouvons alors que nous continuons à aller de l'avant.

Ces moments marquants inclus:

Salon du camion à Tackaberry / Salon du camion à Athens

Salon du camion à Clifford

Balade en camion aux Jeux olympiques spéciaux de Paris

Tournée des barbecue Erb 2024-2025 dans nos terminaux à l'est et au sud de l'Ontario

À chaque arrêt, les employés et les passionnés de camions pouvaient monter dans la cabine, prendre des photos et écouter les anecdotes de ceux qui l'avaient conduit ou restauré. Le camion 381 est passé d'une exposition tranquille dans un musée à devenir l'élément centrale dans celui-ci, reliant les membres actuels de l'équipe à l'histoire de l'entreprise et démontrant la fierté et le dévouement qui ont été investis dans la flotte pendant des décennies.

Le saviez-vous?

- ▶ De 2002 à 2023, il a été exposé au musée d'antiquités de Vernon Erb.
- ▶ En 1986, il est devenu le premier camion Erb à traverser le pays pour se rendre en Californie.
- ▶ À l'époque, les conducteurs devaient affronter le froid dans leur cabine, des routes cahoteuses et des conditions hivernales, avec des « pare-brise d'hiver » sur mesure pour aider à bloquer les courants d'air.
- ▶ L'une de nos remorques en acier inoxydable transportait à l'origine des pommes de terre pour Campbell's Soup à Camden, au New Jersey.
- ▶ Ces remorques ont été conçues pour transporter des marchandises en grande quantité, comme des pommes de terre, qui étaient chargées à l'aide d'une vis sans fin et déchargées en inclinant l'ensemble du camion et de la remorque.
- ▶ On estime que le camion 381 a parcouru plus de 3 millions de kilomètres.

Le camion 381 a rassemblé beaucoup de monde cette année, des terminaux aux salons de l'automobile. Avez-vous une photo, un souvenir ou une anecdote à partager concernant le camion 381 ? Partagez-la avec marketing@erbgroup.com afin que nous puissions souligner ce moment, continuer de bâtir et préserver notre héritage !



RECONNAISSANCE DES CONDUCTEURS PRUDENTS

Nous sommes fiers de récompenser les personnes ci-dessous pour leurs supERBes compétences de conduite et leur contribution à la sécurité au sein du Groupe Erb et dans l'ensemble du secteur du transport routier en 2025. Félicitations et merci pour votre engagement à maintenir une conduite sécuritaire.

Prix de considération pour la conduite sécuritaire

En partenariat avec l'association de la Snaté et de la Sécurité, nous contribuons à la célébration et à la reconnaissance des conducteurs qui accordent systématiquement la priorité à la sécurité lors de chaque trajet à travers le programme de conduite sécuritaire. Cette initiative souligne l'importance d'une conduite responsable et récompense les professionnels qui conservent un dossier sans accident et font preuve de pratiques exemplaires en matière de sécurité en leur remettant un badge et une carte de conducteur sécuritaire.

5 ans

Selim Budak – *Baden*
Krzysztof Janeczko – *Baden*
Edwin Lopez – *Baden*
Dean Selwyn – *Baden*
Stanley Wild – *Toronto*
James Cosgrove – *Toronto*
Gurvinder Deol – *Toronto*
Ali Jalal-Zadeh – *Toronto*
Bogdan Mazur – *Toronto*
Christopher Nwogu – *North Bay*
Shayne Patterson – *Ottawa*
Jeffrey Roy – *Montréal*
William Wallis – *Montréal*
Rejean Beauchemin – *Montréal*
Satvir Brar – *Montréal*
Dariusz Cieszkowski – *Montréal*
Sudeep Dhillon – *Trenton*
Jordon Hall – *Winnipeg*
Michael Brusovanski – *Winnipeg*
Richard Golebiowski – *Winnipeg*

10 ans

Edward Pike – *Baden*
Victor Sandeschi – *Baden*
Jordan Schultz – *Baden*
Luis Cordeiro – *Toronto*
Robert Kowalczyk – *Toronto*
Robert Roper – *Toronto*
Amjad Siddiqui – *Toronto*
Scott Moxam – *North Bay*
Neil Williams – *Ottawa*
Aliaksandr Kandratou – *Montréal*
Darryl Lumley – *Trenton*
Geoff Roberts – *Trenton*
Dennis Hartog – *Winnipeg*

15 ans

Leonard Kennedy – *Baden*
Carlos Mejia – *Toronto*
Cantius Penniston – *Toronto*
Rohit Sokhal – *Toronto*
Gaurav Wadhwa – *Toronto*
Michel (Mike) Cyr – *Ottawa*
Avtar Garcha (Singh) – *Montréal*
Jacques Rodrigue – *Montréal*
Norman Allchurch – *Trenton*
Mark Laird – *Trenton*
Paul Peterson – *Trenton*

20 ans

Ronald Kerr – *Baden*
Peter Stride – *Baden*
John Retty – *Ottawa*
Thomas Bopp – *Trenton*

25 ans

David Leroux – *Montréal*

30 ans

Andrew Cleroux – *Ottawa*
Steven Crawley – *Ottawa*

40 ans

Harold Geerlinks – *Baden*



Pawel Szczygiel

Club 100 pour cent

Le Club des 100 pourcent est composé des conducteurs ayant obtenu des scores ProDrive parfaits au cours des quatre trimestres de 2025. Les mesures de sécurité routière sont évaluées par rapport aux normes de bonnes pratiques de l'entreprise et du secteur. Chaque année, nous sommes fiers de récompenser un si grand nombre de nos conducteurs pour leur conduite prudente !

Membres du Club 100 pour cent de l'année 2025

Selim Budak - *Baden*
Sherri Gilbert - *Baden*
James Ginn - *Baden*
Carl Jantzi - *Baden*
Jeff Lambkin - *Baden*
Dale Moeser - *Baden*
Dragos Pretorian - *Baden*
Amandeep Singh - *Baden*
Julias Williams - *Baden*
Michael Yendruck - *Baden*
Gabriel Haddad - *Mississauga*
Grzegorz Kociecki - *Mississauga*
Dominik Mularz - *Mississauga*
Pawel Szczygiel - *Mississauga*
Gregory Gardner - *Mississauga*
Marc-olivie Nadeau - *Montréal*
Brij Bhushan - *Montréal*
Sudeep Dhillon - *Montréal*
Marcel Montgrain - *Montréal*
Nirmal Singh - *Montréal*
Christopher Bruno - *North Bay*
Dave Johnson - *Thunder Bay*
Darryl Ward - *Thunder Bay*
Kim Charbonneau - *Trenton*
Justin Lees - *Trenton*
Geordie Maynard - *Trenton*
David Friesen - *Winnipeg*
Scott Martin - *Winnipeg*

Conducteurs de l'année

Conducteur routier de l'année - *Carl Jantzi*
Conducteur local de l'année - *Kim Charbonneau*
Propriétaire-exploitant de l'année - *Sudeep Dhillon*
Conducteur routier ayant le plus progressé - *Glenn Skanes*
Conducteur local ayant le plus progressé - *Leroy Johnson*
Conducteur routier recrue de l'année - *Alex Ha*
Conducteur local recrue de l'année - *Nicolas Tamayo Gomez*

Terminaux de l'année

Terminal le plus performant - *Trenton*
Petit terminal le plus performant - *Winnipeg*



Dominik Mularz

50 ANS AU SIÈGE DU CONDUCTEUR



Pendant 50 ans, Roger Zehr a été une présence importante au sein du Groupe Erb. Nous avons récemment eu la chance d'avoir une entrevue avec lui afin de refléter sur son parcours extraordinaire et les souvenirs qu'il a créés au fil des années. L'engagement de Roger, son enthousiasme, et son esprit positif à façonné notre équipe et notre culture de multiples façons. Merci Roger pour 50 années incroyables !

Vous souvenez-vous de votre tout premier jour chez Erb ? Comment cela s'est-il passé ?

La première soirée que j'ai travaillé au quai, j'étais le nouveau gars et je suis rapidement devenu la cible de quelques plaisanteries. Alors que nous chargions un camion, l'équipe m'a demandé d'aller chercher un « chariot élévateur » afin que nous puissions charger davantage de marchandises dans le camion. Ne sachant pas quoi faire, je me suis rendu à l'atelier et j'ai demandé à Ron, le responsable de l'atelier à l'époque, de me le fournir. Il m'a simplement regardé et m'a dit : « Je pense qu'ils te font une blague. » Quand je suis revenu, l'équipe a bien ri. C'est un souvenir amusant de ma première nuit que je garde encore en souvenir avec affection.

Quelle est la chose qui a le plus changé dans le secteur du transport routier depuis que vous avez commencé dans ce domaine ?

Le changement le plus important concerne sans aucun doute les camions eux-mêmes. Quand j'ai commencé, les camions étaient simples et assez inconfortables : pas de sièges à suspension pneumatique, pas de suspension pneumatique, pas même de radio ni de climatisation. Aujourd'hui, ils sont beaucoup plus confortables et agréables à conduire. Ces améliorations ont fait une grande différence.

Une autre chose qui a changé au fil des ans, c'est qu'il est beaucoup plus facile de passer la frontière aujourd'hui. Avant, cela prenait des heures et nécessitait des tonnes de paperasse, mais aujourd'hui, tout est électronique et cela ne prend que quelques minutes.



Environ combien de kilomètres avez-vous parcouru ?

J'ai parcouru environ 4.8 millions de kilomètres au cours de ma carrière, dont la plupart sur les routes de New York au cours des 30 dernières années.

Qu'est-ce qui vous a poussé à continuer à conduire avec Erb pendant toutes ces années ?

Plusieurs facteurs m'ont poussé à rester chez Erb pendant tant d'années, mais c'est surtout grâce aux gens. Le fait d'être entouré d'un bon groupe de chauffeurs et de collègues rendait chaque journée plus agréable. Et si vous aviez la chance de rencontrer les fondateurs, Vernon et Viola, vous découvriez des personnes simples qui savaient faire en sorte que tout le monde se sente apprécié, créant ainsi une ambiance chaleureuse au sein de l'équipe qui existe encore aujourd'hui.

Une autre chose était simplement la nature du travail. J'adorais rencontrer de nouvelles personnes, et chaque jour était différent, ce qui rendait les choses intéressantes et rendait chaque journée agréable. Vous aviez votre travail, et tant que vous faisiez votre travail, tout allait bien.

Avez-vous un souvenir ou un moment favori de votre expérience sur la route ou avec l'équipe ?

L'un de mes souvenirs les plus drôles est celui où j'ai formé un nouveau chauffeur à Chatham. Comme il n'y avait que quelques cartons à livrer, je lui ai dit que j'allais les déposer rapidement à l'entrée principale pendant qu'il faisait le tour du quartier. J'ai posé les cartons près de la porte latérale du camion et lui ai dit que je remonterais à bord à son retour. Il a accepté et je suis parti. Je suis descendu pour livrer quelques cartons, mais dès que j'ai ouvert la porte du fourgon, il a démarré ! J'ai dû courir pour le rattraper et lui rappeler qu'il restait encore des cartons à livrer. Mais mon souvenir le plus marquant est lorsque j'ai conduit l'un des camions anciens du convoi pour Vernon. Ce fut un moment spécial en l'honneur de notre fondateur, qui m'a beaucoup touché.

Quels conseils donneriez-vous à un nouveau conducteur qui débute chez Erb ?

Mon conseil aux nouveaux conducteurs est simple : persévérez et gardez une bonne attitude. Erb est un excellent lieu de travail ; mes 50 années passées ici en sont la preuve. Ne laissez pas les opinions des autres influencer votre propre expérience. Une attitude positive fait toute la différence.

Que signifient pour vous ces 50 ans de célébration ?

Célébrer 50 ans ici est une grande réussite. Je ne m'attendais pas à rester ici pendant 50 ans. C'est tout simplement arrivé parce que j'aimais les gens et le travail. Je suis honoré d'être le premier employé à temps plein, en dehors de la famille Erb, à atteindre ce jalon. Ce fut un formidable parcours et un véritable travail d'équipe.

C'est un peu comme une course à relais, où chacun passe le bâton, partage ses connaissances et avance ensemble. C'est ce sens du travail d'équipe qui rend cet endroit si spécial.



Roger Zehr et Bob Litchty avec le Père Noël, dans les années 80.

PROFILS DES EMPLOYÉS



Drazan Surkic

Directeur du terminal de Thunder Bay

Membre depuis : Février 2025

Que signifie pour vous l'expression « Nous apportons de la nourriture sur la table de votre famille »?

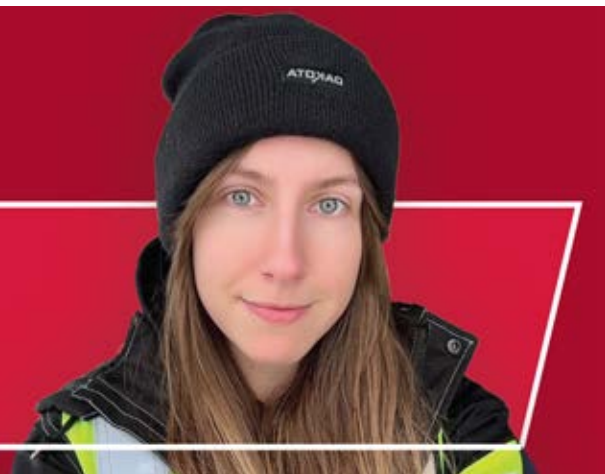
Cela évoque un sentiment d'attention, de connexion et de confiance. Il ne s'agit pas seulement de nourriture, mais aussi de nourrir vos proches.

Que vouliez-vous devenir quand vous étiez enfant?

Enfant, je rêvais de devenir pilote de voiture de course. J'étais attiré par les sensations fortes, la précision et la concentration que cela exigeait.

Comment gardez-vous votre sang-froid sous pression, au sens propre comme au sens figuré?

Je ralentis le rythme et je continue ma routine : m'hydrater, faire de courtes pauses et éviter les situations stressantes en ne me précipitant pas. Je me concentre sur ce qui doit être fait dans l'instant présent, sans tout vouloir faire en même temps. En d'autres termes, je sépare le bruit du signal. La pression devient forte, mais il a seulement quelques éléments qui comptent vraiment.



Elizabeth Lebrun

Chef de quai - Montréal

Membre depuis : Octobre 2025

Quel est votre aliment froid ou votre friandise préférée?

Boissons énergisantes Rock Star !

Comment gardez-vous votre sang-froid sous pression, au sens propre comme au sens figuré?

Je fais un tour dans le congélateur.

Si vous pouviez faire un long trajet avec une personne, passée ou présente, qui choisiriez-vous?

Robin Williams.

Quelle est votre chanson thème numéro un pour un road trip?

Bad Habits - Silverstein.



Kristen Ward - Mulligan

Coordonnatrice en conception graphique et multimédia - New Hamburg

Membre depuis : Mai 2022

Que signifie pour vous l'expression « Nous apportons de la nourriture sur la table de votre famille »?

Pour moi, cela signifie que nous faisons partie d'un ensemble plus grand. Chaque rôle, chaque personne, chaque kilomètre parcouru fait partie d'un ensemble plus grand que nous. Cela me donne un sentiment d'utilité que je n'ai pas trouvé dans d'autres entreprises.

Que vouliez-vous devenir quand vous étiez enfant?

Je voulais être paléontologue ou géologue. J'adorais les dinosaures et les roches. C'est toujours le cas aujourd'hui. Quand je vais à la plage, je passe mon temps à chercher des roches et des minéraux au lieu de me baigner ou de profiter du soleil.

Si vous pouviez faire un long trajet avec une personne, passée ou présente, qui choisiriez-vous?

J'emmènerais mon papa avec moi. C'est mon plus grand fan. Il conserve tous les rapports Erban que je conçois, porte fièrement sa casquette Erb partout où il va et ne manque jamais une occasion de dire aux gens que sa petite-fille travaille chez Erb.



Joel Abraham

Technicien en assistance informatique -
New Hamburg

Membre depuis : Mai 2025

Que signifie pour vous l'expression « Nous apportons de la nourriture sur la table de votre famille »?

Il représente la responsabilité vitale de maintenir une chaîne d'approvisionnement fiable qui relie les producteurs aux foyers de notre communauté.

Comment gardez-vous votre sang-froid sous pression, au sens propre comme au sens figuré?

Je divise les grands projets en tâches plus petites et plus faciles à gérer, et je maintiens ma productivité en équilibrant plusieurs priorités tout au long de la journée.

Si vous pouviez faire un long trajet avec une personne, passée ou présente, qui choisiriez-vous?

Ma mère. Elle adore voyager.

ERB SUR LA ROUTE

Restez connecté sur la route !

Vous êtes sur la route, au bureau, sur le quai ou dans l'atelier ?

Nous voulons voir Erb en action !

Soumettez une photo pour avoir la chance de gagner un prix !

Envoyez vos meilleures photos en action à marketing@erbgroupe.com, qu'il s'agisse d'une route panoramique, d'un arrêt routier ou d'une photo en coulisses de votre journée, pour courir la chance de gagner une cartecadeau Erb Gear de 50 \$ à chaque mois !

Ce que je peux partager :

- Un look Erb Gear
- Activités en équipe
- Projets ou livraisons amusantes
- Initiatives communautaires
- Jalons de travail
- Photos de Camions
- Des nouvelles cool et plus encore !

N'oubliez pas d'inclure votre nom, votre terminal et le contexte de la photo dans votre soumission !

**En soumettant ces images, vous consentez que le Groupe Erb réserve le droit d'utiliser ces images pour des raisons de commercialisation.*





ERB SUR LA ROUTE





VOS DÉPLACEMENTS COOL



UN LOOK CLASSIQUE. DU NOUVEL ÉQUIPEMENT.

La nouvelle collection est
maintenant disponible.



Scannez-moi !

Visitez ErbGear.com pour
magasiner et commander
nos nouveaux articles !

*Le Erban Report est une
publication du Groupe Erb.™*

Erb